

Qui sommes-nous ?

Avec **8 000 agent-e-s départementaux** et près de **200 métiers**, le Département de la Seine-Saint-Denis est le **premier employeur public du territoire**. Nos missions couvrent des **domaines variés** tels que le social, la petite enfance, l'éducation, l'aménagement ou la culture et le sport, et proposent ainsi de nombreuses opportunités de mobilité.

Employeur responsable, nous œuvrons à ce que **notre politique de recrutement reflète dans des domaines variés la richesse et la diversité de notre territoire**. Ainsi, nous sommes fiers d'être la **première Collectivité à avoir été doublement labellisée** : Diversité et Égalité Femme - Homme.

Avec près de 230 postes et un budget de plus de 440 M€, la **direction de l'Autonomie** met en œuvre les politiques publiques visant à l'accompagnement et l'inclusion des personnes âgées et des personnes en situation de handicap, autour de 3 enjeux : l'accompagnement des personnes dans leurs choix de vie au domicile et/ou en établissement, l'inclusion sociale.

Le **service parcours et prestations à domicile** (SPPD) regroupe cinq équipes :

- le Bureau des prestations à domicile, qui gère les dossiers administratifs et le versement des aides pour les personnes vivant à domicile ;
- le Bureau de l'évaluation et de la coordination gérontologique, qui a la responsabilité de l'évaluation des personnes âgées dans le cadre de l'allocation personnalisée d'autonomie et de la structuration des partenariats locaux autour du parcours de la personne âgée ;
- le pôle des services d'aide et d'accompagnement à domicile, qui pilote des projets visant à structurer, professionnaliser et moderniser ce secteur ;
- le pôle Bientraitance, aidants et lien social, qui traite les signalements et pilote des plans d'action visant à améliorer la qualité globale d'accompagnement des personnes vulnérables ;
- le pôle de gestion administrative, qui apporte un appui à l'ensemble des autres équipes.

Le **bureau de l'évaluation et de la coordination gérontologique** accompagne près de 18 000 bénéficiaires de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA), dans un contexte marqué par une future loi « Bien vieillir » et la mise en place prochaine du nouveau système d'information national dédié (SI-APA).

Raison d'être du poste

Vous êtes en charge de l'encadrement des évaluateurs médicosociaux, acteurs de la mise en œuvre des politiques publiques en faveur des personnes âgées en perte d'autonomie à domicile. Vous contribuez à faire vivre les principes du schéma départemental Autonomie et Inclusion, en lien avec les partenaires des secteurs médicosocial, social et sanitaire.

Vos différentes missions

- Vous encadrez l'équipe d'évaluateurs médicosociaux départementaux.
- Vous assurez la formation et l'articulation de l'ensemble des évaluateurs médicosociaux en vue d'une harmonisation des pratiques professionnelles, en lien avec la conseillère technique
- Vous contribuez au pilotage de l'activité de l'évaluation médico-sociale par l'usage d'outils de suivi performants et partagés
- Vous menez des projets et vous animez des groupes de travail en lien avec la direction et les partenaires extérieurs
- Vous contribuez aux réflexions, échanges, groupes de travail et projets organisés au sein du service et de la direction
- Vous participez à la mise en œuvre du schéma départemental en faveur des personnes âgées et vous portez ses dispositifs auprès des partenaires

Profil recherché

De profil cadre de santé, vous avez des connaissances et des compétences en management ? Vous avez déjà des connaissances en santé mentale et gérontologie ? Vous aimez les défis ? Vous avez envie de vous investir dans un travail en transversalité ? Vous savez écouter et êtes force de proposition ?

Postulez !

Information complémentaire : poste basé à Bobigny. Station Pablo Picasso.
